



BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Sivil Havacılık Yüksekokulu

Elazığ / Türkiye

2023

A. KURUM HAKKINDA BİLGİLER

Okulumuz sivil havacılık sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli personel arayışına cevap vermek adına, 2014 yılında Fırat Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. Yüksekokulumuz;

Havacılık Elektrik ve Elektronik

Uçak Bakım ve Onarım

Hava Trafik Kontrolü

olmak üzere üç lisans bölümünden oluşmaktadır. Havacılık Elektrik ve Elektronik bölümü 2016-2017 Eğitim-Öğretim yılında ilk öğrencilerini almıştır. Uçak Bakım ve Onarım bölümü 2018-2019 Eğitim-Öğretim yılında ilk öğrencilerini almıştır. Hava Trafik Kontrolü bölümü ise 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılında ilk öğrencilerini almıştır.

Misyon ve Vizyonumuz

Sivil Havacılık Yüksekokulu;

- Sivil Havacılık eğitimi ve araştırmaları alanında nitelikli, bilimsel ve etik değerleri önceleyen, mesleki alanda kendini sürekli geliştiren, paydaşlarının beklentilerini dikkate alan, sosyal sorumluluk bilincine sahip bireyler yetiştirmeyi,
 - Ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknoloji üreterek ülkemizin gelişimine katkıda bulunmayı,
 - Eğitim, araştırma, teknoloji ve topluma hizmet alanlarında değişim ve gelişime öncülük eden, rekabetçi ve sonuç odaklı ulusal ve uluslararası projeler üreten etkili bir yüksekokul olmayı,
- Misyon ve Vizyon olarak kabul etmektedir.

Temel Değerlerimiz

Yüksekokulumuzun misyon ve vizyon kapsamındaki stratejilerini oluşturan temel değerleri aşağıda verilmiştir:

- Akademik özgürlük
- Bilimsellik
- Çevreye duyarlılık
- Güvenirlik
- Hoşgörü
- Katılımcılık
- Liyakat
- Paydaşların memnuniyeti
- Sosyal sorumluluk bilinci
- Şeffaflık

- Yenilikçilik
- Giriřimcilik

Stratejik Amaçlar

Yüksekokulumuzun stratejik amaçları aşağıda sıralanmıştır:

- Stratejik Amaç-1: Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Arttırmak
- Stratejik Amaç-2: Bilimsel Araştırma Faaliyetlerinin Geliştirilmesi
- Stratejik Amaç-3: Kurumsallaşma Süreçlerini İyileştirmek
- Stratejik Amaç-4: Toplumsal İlişkilerin ve Topluma Yönelik Hizmetlerin Geliştirilmesi
- Stratejik Amaç-5: Sürdürülebilir Kamu-Özel Sektör İşbirliğini Koordine Etmek
- Stratejik Amaç-6: Sivil Havacılık Genel Müdürlüğünün SHY 145 ve SHY 147 Yetkilerine sahip olmak

Bu stratejik amaçlar aşağıdaki tablolarda detaylandırılmıştır.

Tablo 1.1 Stratejik Amaç-1

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SORUMLU BİRİM
Stratejik Amaç-1 Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Arttırmak	Hedef 1.1 Öğretim elemanlarının sivil havacılık sektöründeki bilgi ve becerileri geliştirilmesi	Faaliyet 1.1.1. Akademik personelin yurtdışında veya yurtiçindeki ilgili kurum ve kuruluşlarda araştırma amaçlı bulunmasını teşvik edici bilgilendirme toplantıları yapmak.		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 1.1.2. Yurtdışı / yurtiçi ilgili kurum/kuruluşlarla yapılan ikili anlaşmaların sayısının arttırılması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 1.1.3. Öğretim elemanlarının ve idari personelin Erasmus, Mevlana, Farabi ve UNİP programları kapsamında yurtdışı ve yurtiçindeki üniversitelere gitmesinin teşvik edilmesi		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 1.2 Eğitim programlarının içeriğinin nitelik ve nicelik yönünden kalitesini artırarak Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün SHY147 kapsamında Tanınan Okul Yetkisi'nin alınması	Faaliyet 1.2.1. Eğitim programlarının uluslararası normlara uygun hale getirilmesi		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 1.2.2. İlgili kurumlara laboratuvar kurulması için proje hazırlanması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü

	Hedef 1.3 Öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin ders dışı etkinliklerle artırılması	Faaliyet 1.3.1. Öğrenci kulüplerinin etkinliğinin artırılması ve öğretim elemanlarının kulüp faaliyetlerine		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
--	---	---	--	---------------------------------

Tablo 1.2 Stratejik Amaç-2

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SORUMLU BİRİM
Stratejik Amaç-2 Bilimsel Araştırma Faaliyetlerinin Geliştirilmesi	Hedef 2.1 Araştırmacılarımızın ulusal (Tübitak, BilimTeknoloji ve Sanayi Bakanlığı, Kalkınma Bakanlığı vd.) ve uluslararası destekli projelere katılımının teşvik edilmesi	Faaliyet 2.1.1. Akademik personelin proje hazırlama ve yürütme ile ilgili etkinlik organizasyonlarının yapılması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 2.1.2. Üniversitemizde yapılan proje ve patent başvurularına yönelik bilgilendirme toplantılarına akademik personelin katılımının sağlanması.		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 2.2 Öğretim elemanı ve öğrenci düzeyinde disiplinler arası ortak çalışmalar geliştirilmesi	Faaliyet 2.2.1. Bölüm Öğretim elemanları tarafından disiplinler arası ve ortak çalışma projeleri hazırlanmasına yönelik toplantılar yapılması.		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 2.2.2. Bölüm öğrencileri düzeyinde bitirme projelerinin konularının belirlenmesi için koordinasyon toplantılarının yapılması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 2.3 Öğretim elemanı başına düşen akademik yayın sayısının artırılması	Faaliyet 2.3.1. Öğretim elemanlarının yılda en az bir sefer toplanarak ilgili		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		yapılacak yayınların sunulması ve yapılmış yayınların raporlanması.		

		Faaliyet 2.3.2. Araştırma görevlilerine bilimsel araştırma yapma ve yayın yazma konularında öğretim üyeleri ile beraber çalışmasının sağlanması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
--	--	---	--	------------------------------------

Tablo 1.3. Stratejik Amaç-3

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SORUMLU BİRİM
Stratejik Amaç-3 Kurumsallaşma Süreçlerini İyileştirmek	Hedef 3.1 Öğrenciler, mezunlar ve personelimizin kurum kültürü, aidiyet duygusu ve paydaşlık bağlarını kuvvetlendirilmesi	Faaliyet 3.1.1. Eğitim sezonu başlangıcı ve bitişinde bir tanışma ve bir mezuniyet programının düzenlenmesi.		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 3.1.2. Yüksekokulumuz bünyesinde “Tecrübe Konuşuyor” başlığı ile kariyer günü etkinliği, Öğrenci kulüpleri aracılığı ile teknik geziler düzenlenmesi		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 3.1.3. Yüksekokul personelinin tümünün katılacağı yemek, spor ve gezi vb. sosyal faaliyet düzenlenmesi		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 3.2 Yüksekokulda kurumsallaşmanın güçlendirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi	Faaliyet 3.2.1. İç kontrol sistemi etkinliğinin denetimi		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 3.2.2. Hizmet içi eğitimler		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü

Tablo 1.4. Stratejik Amaç-4

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SORUMLU BİRİM
Stratejik Amaç-4 Toplumsal İlişkilerin ve Topluma Yönelik Hizmetlerin Geliştirilmesi	Hedef 4.1 Toplum ve bölümlerimizin bütünleşmesini sağlamak için faaliyetler yapmak	Faaliyet 4.1.1. Toplumun farklı kesimlerine yöneliktanıtım, eğitim, konferans, seminerler		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 4.1.2. Topluma yönelik olarak sertifika programları (İHA0, İHA1 vb.)		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 4.1.3. Yüksekokulumuza bağlı bölümlerimizde topluma yönelik hizmetlerin tanıtım toplantıları		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 4.1.4. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nın olduğu hafta öğrencilerin okulumuzda düzenlenecek bir panel çerçevesinde ağırlanması.		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 4.2 Bölümlerimize yönelik toplumsal farkındalığın artırılması	Faaliyet 4.3.1. Ulusal ve yerel basında okulumuzun tanıtımı		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 4.3 Bölümlerimizin tanınırlığının ve etkinliğinin artırılması	Faaliyet 4.3.1. Fuar ve tanıtım organizasyonlarına katılım		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 4.3.2. Yerel medyada yüksekokul ve bölümlerle ilgili haber bültenleri		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 4.3.3. İlimizdeki orta öğretim kurumlarında yapılan kariyer günleri programlarına katılım		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü

Tablo 1.5. Stratejik Amaç-5

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SORUMLU BİRİM
Stratejik Amaç-5 Sürdürülebilir Kamu-Özel Sektör İşbirliğinin Koordine etmek	Hedef 5.1 Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin oluşturulmasında ve yürütülmesinde dış paydaşlarla sağlıklı ve kalıcı işbirlikleri geliştirilmesi	Faaliyet 5.1.1. Dış paydaşların konuk edilerek kurumların tanıtımın sağlanması.		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 5.1.2. Dış paydaş teknik ziyaretleri		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü

Tablo 1.6. Stratejik Amaç-6

STRATEJİK AMAÇ	HEDEFLER	FAALİYETLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	SORUMLU BİRİM
Stratejik Amaç-6 Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü'nün SHY 145 ve SHY 147 Yetkilerine sahip olmak	Hedef 6.1 SHY 145- SHY 147 Fiziki gerekliliklerin yerine getirilmesi	Faaliyet 6.1.1. SHY 147 gerekliliklerini sağlayan hangar ve pistin yapılması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 6.1.2. SHY 147 Gerekliliklerini sağlayacak fiziki eğitim (derslikler ve laboratuvarlar) ortamının sağlanması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 6.1.3. SHY 147 Gerekliliklerini sağlayacak sınav ve arşiv biriminin kurulması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 6.2 SHY 145- SHY 147 Personel gerekliliklerinin yerine getirilmesi	Faaliyet 6.2.1. SHY 147 Gerekliliklerini sağlayacak yeterli sayıda nitelikli eğitici personelin sağlanması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
		Faaliyet 6.2.2. SHY 147 Gerekliliklerini sağlayacak destek personelinin istihdamının sağlanması		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü
	Hedef 6.3 SHY 145- SHY 147 Araç- Teçhizat gerekliliklerinin yerine getirilmesi	Faaliyet 6.3.1. SHY 147 Gerekliliklerini sağlayacak araç, gereç ve teçhizatların temin edilmesi		Akademik Birimler, YO Müdürlüğü

HEDEFLERİMİZ

Eğitim Ve Öğretim Hedefleri:

Sivil Havacılık Yüksekokulumuz üç bölümden oluşmaktadır. Bölümlerimizin ortak hedefleri, Cumhuriyet ilkelerine bağlı yetenekli ve özgüveni yüksek öğrenci yetiştirmektir. Böylece öğrencilerimizin mezun olduktan sonra üniversitemizi ve yüksekokulumuzu en iyi şekilde temsil etmelerini sağlamaktır. Yüksekokulumuzda üç bölümümüzde toplam 529 öğrenci eğitim görmektedir.

- Hedeflerimizden bir diğeri gereksinim duyulan öğretim elemanı sayısını artırmaktır. Dersler alanında kendilerini iyi yetiştirmiş nitelikli öğretim elemanları tarafından verilmektedir. Bölümlerimizde bulunan öğretim elemanlarının sayısı Tablo 2 de verilmiştir.

Tablo 2. 2023 yılı akademik personel sayıları

Bölüm	Prof. Dr.	Doç. Dr.	Dr. Öğr. Üyesi	Araştırma Gör.
HEE	3	-	3	2
UBO	2	4	5	2
HTK	-	1	2	-

- Her eğitim öğretim yıl başında ders içeriklerinin değerlendirilmesi, gözden geçirilmesi ve varsa eğitim programına yeni derslerin eklenmesi için oluşturulan komisyonla güncellenme yapılır ve gerçekleştirilen düzenlemeler müdürlüğe bildirilir.
- Yabancı dil eğitimi, her üç bölümümüzde mezunlarımızın iş bulması açısından çok önemli olması nedeniyle zorunlu ders olarak okutulmaktadır. Ayrıca öğrencilerimiz yabancı dil eğitimi konusunda kendilerini geliştirebilmesi açısından sürekli teşvik edilmektedir.
- Yüksekokulumuzun çeşitli ortamlarda tanıtımı için bu sene çeşitli faaliyetler düzenlenmiştir.
Bu kapsamda düzenlenen faaliyetler Tablo 3 de verilmiştir.

Tablo 3. 2023 yılı Tanıtım Faaliyetleri

HTK Bölümü	Elazığ Havalimanı ziyareti Malatya Erhaç Havalimanı ziyareti İzmir Hava Teknik Okullar Komutanlığı ziyareti
HEE Bölümü, UBO Bölümü, HTK Bölümü	7 Aralık Havacılık Günü Kutlama Etkinliği

Ayrıca bölümlerimizin tanıtımı amacıyla, 2023 yılı içinde SHYO müdürümüz, öğretim elemanlarımız ve öğrencilerimizin katıldığı üç TV programı gerçekleştirilmiştir.

Dış Paydaşlar ile gerçekleştirilmesi planlanan hedefler

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü (SHGM) tarafından, Tanınan Okul Belgesine sahip olan Havacılık Elektrik Elektronik (HEE) ve Uçak Bakım Onarım (UBO) bölümlerinin lisans faaliyetlerine ilişkin teorik ve pratik eğitimlerini Sivil Havacılık kurallarına uygun olarak geliştirmek.

SHGM tarafından gerçekleştirilen denetlemede, HEE ve UBO bölümlerinin eğitim öğretim kalitesinin artırılmasına yönelik çeşitli tavsiyelerde bulunmuştur. Bu tavsiyeler;

- Pratik eğitimin daha uygun bir ortam gerçekleştirilmesi için hangar yapımı,
- Pratik eğitimin lisanslı teknisyenler aracılığı ile yapılması,
- HEE ve UBO bölümlerinin mevcut müfredatlarının SHGM'nin belirlemiş olduğu yönerge kapsamında toplam 2400 saate çıkarılması,
- Teknik dersler için ilgili modül sınavlarının yapılması,
- 2400 ders saati için yeterli adam/saat planlamasının yapılması,

konularında görüş bildirmişlerdir. Bu görüşler kapsamında eksikliklerin giderilmesi yüksekokulumuz eğitim öğretim hedeflerinin temellerini oluşturmaktadır.

Bilimsel Araştırma Hedefleri

Okulumuzdaki öğretim üyelerinin / elemanlarının hedeflerinden birisi bilimsel alandaki gelişmeleri takip etmek ve bu konuda sürekli kendini geliştirmektir. Bu bağlamda hedeflerimiz şunlardır;

- Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını artırmak,
- SCI / SCIE bilimsel yayın sayısını artırmak,
- Tübitak 2209 öğrenci proje başvurularını artırmak
- Uluslararası sempozyum/kongrelere katılım sağlamak,
- Öğretim üyelerinin proje sayısını artırmak.

Tablo 4. 2023 yılında yüksekokulumuzda gerçekleştirilen proje sayıları

	Proje sayısı
Öğretim Üyeleri	3
Öğrenci projeleri	7

Alt Yapı Hedefleri

6 Şubat depremi sonucunda hasarlı olması nedeniyle, merkez kampüsteki SHYO binasının boşaltılarak Harput Yerleşkesine taşınması sonucu, dersliklerin ve büroların yetersiz oluşu ve durumla bağlantılı olarak derslerin farklı kampüslerde, farklı binalarda işlenmesinin çeşitli sorunlara neden olduğu ve bu sorunların giderilmesi adına tüm yüksekokulun tek çatı altında toplanacağı uygun bir fiziksel ortamın oluşturulması alt yapı hedeflerimizdendir.

Sosyal Sorumluluk Hedeflerimiz

- Öğrencilerin çevreye duyarlı ve sorumlu bireyler olarak yetiştirilmesi,
- SHYO çevresindeki alanların ağaçlandırma çalışmalarının artırılması,

- Öğrencilerimizin doğa ve çevre bilincinin oluşturulması amacıyla çeşitli öğrenci kulüplerine katılımının sağlanması.
- Öğrencilerimizin birbirleri ile daha iyi bir bilgi alışverişi ve paylaşımı yapabilmeleri amacıyla mevcut havacılık kulüplerine üye olmalarının sağlanması amacı ile bilgi verilmesi.

vb. faaliyetlerde bulunmak, yüksekokulumuz öğretim elemanları ve idari personelinin hedefleri arasındadır. Yüksekokulumuz öğrencilerinin kurduğu ve üye olduğu kulüpler Tablo 5 te verilmiştir.

Tablo 5. Öğrenci kulüplerimiz

Havacılık ve Uzay Teknolojileri Kulübü
Havacılık Kulübü

Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunulan Bölümlerimiz

Sivil Havacılık Yüksekokulu altında Havacılık Elektrik Elektronik, Uçak Bakım Onarım ve Hava Trafik Kontrol Bölümü olmak üzere üç bölüm bulunmaktadır.

Tablo 6. Bölümlerimizdeki öğrenci sayıları

2023 Öğrenci Sayıları			
Bölüm	Kız	Erkek	Toplam
HEE	48	207	255
UBO	17	233	250
HTK	11	13	24
Toplam	76	453	529

KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

Yüksekokulumuzun kurumsal performansının ölçülmesi, değerlendirilmesi ve istikrarlı bir şekilde iyileştirilmesi için öncelikle kurum iç değerlendirme raporu hazırlanmakta olup, hazırlanan bu rapor doğrultusunda belirtilen eksikliklerin giderilmesi hedeflenmiştir.

Birim misyon, vizyon ve hedeflerine ulaşmak için neler yapılmaktadır?

Üniversitemizin Stratejik Planı ve Kalite Politikası doğrultusunda Yüksekokulumuzun vizyon ve misyonu belirlenmiştir. Bu bağlamda stratejik plan ve hedefleri esas alınarak birim hedefleri oluşturulması planlanmaktadır. Yüksekokul kalite sürecini yürütebilmek amacıyla, Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Kalite komisyonu aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Doç. Dr. Suat TORAMAN (Komisyon Başkanı)

Doç. Dr. Yusuf ER

Doç. Dr. Hakan AYGÜN

Dr. Öğr. Üyesi Ebru KARAKÖSE

Dr. Öğr. Üyesi Ömer Osman DURSUN

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Yüksekokulumuzun belirlenmiş bir araştırma stratejisi bulunmamakla birlikte, okulumuzun lisans öğrencileri ile yürüttüğü çalışmalar ve akademik personel tarafından yapılan bireysel çalışmaları bulunmaktadır.

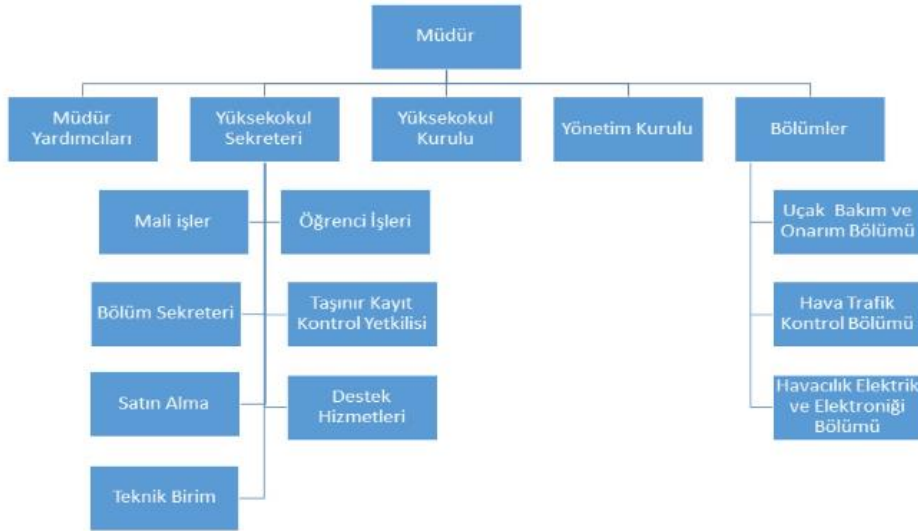
Yüksekokulumuz; eğitim, araştırma, teknoloji ve topluma hizmet alanlarında değişim ve gelişime öncülük eden, rekabetçi ve sonuç odaklı ulusal ve uluslararası projeler üreten etkili bir yüksekokul olmak stratejisi üzerine kurulu bir araştırma stratejisi belirlemiştir. Bu bağlamda bireysel olarak yapılan akademik çalışmalar ile Ar-Ge çalışmalarına bireysel anlamda katkı verilmektedir.

YÖNETİM SİSTEMİ

Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Yüksekokulumuzun, yönetim ve idari yapılanmasında kullandığı yönetim modeli, 2547 sayılı YÖK kanununa göre tanımlandığı şekildedir. Operasyonel ve idari/destek süreçleri ilgili mevzuatlara uygun bir şekilde yönetilmektedir. Fırat Üniversitesi tarafından belirlenen iç kontrol eylem planında benimsenen eylemler etkili bir şekilde uygulanmaktadır.

Organizasyon Şeması



Kaynakların Yönetimi

Yüksekokulumuzda görev yapan akademik personel 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, idari personel 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde istihdam edilmektedir.

İdari ve destek hizmetleri sunan birimlerde görev yapan personelin eğitim ve liyakatlerinin üstlendikleri görevlerle uyumunu sağlamak üzere yürüttüğümüz hali hazırda bir sistem

bulunmamaktadır. Personel görevlendirmeleri birimlerimizin iş yükü göz önüne alınarak yapılmaktadır.

Bilgi Yönetim Sistemi

Rektörlüğümüz tarafından uygulamaya konulan ve üniversitemizin tüm birimlerinin kullanmakta olduğu otomasyon programları kullanılmaktadır. Bu sistemler Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS), Akademik Bilgi Sistemi vb. sistemlerdir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Yüksekokulumuz vizyonu, misyonu ve Fırat Üniversitesi stratejik amaçları doğrultusunda eğitim öğretim faaliyetlerini gerçekleştirmektedir. Eğitim ve sosyal alanda, ülke birlik ve bütünlüğü için gerekli milli duygulara sahip, alanında teorik ve pratik bilgiler ile donatılmış mezunlar yetiştirmek için yüksekokulumuzun akademik ve idari personelleri özverili bir şekilde çalışmaktadır. Yüksekokulumuzun güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönleri ele alındığında, eğitim-öğretim kadromuzun uzman kişilerden oluştuğu görülmektedir. SHYO bünyesinde görev yapan öğretim elemanlarının kendi alanlarında her yıl farklı ortamlarda yayın ve proje yapmaları, güçlü yönümüz olarak ifade edilebilir. Ancak fiziki alt yapı olarak çeşitli eksikliklerimiz bulunmaktadır. 6 Şubat depremi nedeniyle merkez kampüsteki SHYO binasının boşaltılarak Harput Yerleşkesine taşınması sonucu, dersliklerin ve büroların yetersiz oluşu ve bu durumla bağlantılı olarak derslerin farklı kampüslerde, farklı binalarda işlenmesinin çeşitli sorunlara neden olduğu ve bu sorunların giderilmesi adına tüm yüksekokulun tek çatı altında toplanacağı uygun bir fiziksel ortamın oluşturulması durumu ise şu an için eksik olarak değerlendirebileceğimiz yönlerimiz olarak ifade edilebilir.